

برنامه عملیاتی گروه پرستاری مراقبت های ویژه تا سال ۱۴۰۵

نحوه پایش	میزان تحقق اهداف										مسئول	عملکرد	اهداف عینی	اهداف کلی
	سال تحصیلی													
	۰۴-۰۵		۰۳-۰۴		۰۲-۰۳		۰۱-۰۲		۱۴۰۰-۰۱					
	۲	۱	۲	۱	۲	۱	۲	۱	۲	۱				
مکاتبات کتبی								٪۱۰	٪۱۰	٪۱۰	ریاست دانشکده مدیرگروه	۱- نیازسنجی جهت تخمین میزان اعضای مورد نیاز گروه (هیات علمی و کارشناس گروه) ۲- ارسال لیست درخواست تعداد عضو هیئت علمی و غیر هیئت علمی مورد نیاز گروه متناسب با تعداد دانشجویان، رشته مقاطع، تعداد واحدهای گروه ۳- پیگیری جذب نیرو ۴- بروز رسانی فرایند جذب	۱- افزایش تعداد اعضا هیات علمی گروه ۲- افزایش تعداد اعضا غیر هیات علمی گروه	جذب نیروی انسانی کارآمد
نیازسنجی اعضا، گواهی شرکت در کارگاهها								٪۱۰	٪۱۰	٪۱۰	ریاست دانشکده، معاون آموزشی، معاون پژوهشی گروه، مدیرگروه	۱- نیازسنجی از اعضاء هیئت علمی گروه در مورد کارگاههای مورد نیاز آموزشی و پژوهشی ۲- ارسال نتیجه به EDO و معاونت آموزشی و پژوهشی دانشکده ۳- تدوین تقویم سالیانه آموزشی و پژوهشی برای آموزش اعضای هیئت علمی گروه ۴- تسهیل شرکت اعضای هیئت علمی گروه در کارگاههای آموزشی عمومی و اختصاصی درون دانشگاهی و برون دانشگاهی	۱- توانمند سازی آموزشی اعضا گروه ۲- توانمندسازی پژوهشی اعضای گروه	توانمندسازی آموزشی و پژوهشی اعضای گروه بر اساس وظایف هفت گانه
								٪۱۰	٪۲۰	٪۱۰	مدیرگروه مسئول واحد بین الملل	۱- تلاش جهت ارتقا سطح زبان انگلیسی اعضا گروه ۲- توانمندسازی مدرسین حق التدریس گروه جهت آموزش به زبان انگلیسی ۳- فراهم کردن زیرساخت ها (سایت به زبان انگلیسی و ..) ۴- اعلام آمادگی برای جذب دانشجوی کارشناسی ارشد داخلی جراحی به واحد بین الملل	۱- توانمندسازی اعضا گروه برای تدریس به زبان انگلیسی ۲- همکاری با واحد بین الملل برای جذب دانشجوی بین الملل ۳- افزایش تعاملات بین المللی اعضا گروه	جذب دانشجوی کارشناس ارشد بین المللی

											۵- برگزاری و بینارهای بین المللی ۶- شرکت اعضا گروه در همایش های بین المللی		
افزایش رضایتمندی دانشجویان و اساتید							٪۱۰	٪۱۰	٪۲۰	معاونت آموزشی، مدیرگروه	۱- بازنگری و به روز رسانی طرح درس ها و لاگ بوک ها در هر نیمسال ۲- هم اندیشی با دانشجویان و بررسی نتایج آن در گروه ۳- ارتقاء نقش استاد مشاور در بهبود وضعیت تحصیلی دانشجویان ۴- برگزاری کارگاه و تشکیل جلسات مشاوره جهت ارتقا اخلاق حرفه ای فراگیران ۵- استفاده از روش های آموزش و ارزشیابی نوین (حداقل ٪۲۵ طرح درس) ۶- افزایش مشارکت دانشجویان کارشناسی ارشد در آموزش دانشجویان کارشناسی ۷- ارتقا تعامل دانشکده با بالین جهت جلب همکاری در آموزش و شرکت در ارزشیابی ۳۶۰ درجه	۱- افزایش مهارتهای بالینی دانشجویان ۲- افزایش رضایتمندی دانشجویان و اساتید	ارتقا فرایند آموزش تئوری و بالینی دانشجویان
مستندات							٪۱۰	٪۱۰	٪۱۰	مدیر گروه، اعضا گروه	۱- نیازسنجی از مراکز بالینی جهت برگزاری دوره های آموزشی ۲- برگزاری دوره های آموزش بالینی ۳- نیازسنجی از مراکز بالینی جهت انجام پژوهش های با هدف ارتقا کیفیت مراقبت ۴- برنامه ریزی و اجرای پژوهش های با هدف ارتقا کیفیت مراقبت ۵- هدایت پایان نامه ها به سمت طرح های اثر بخش	۳- استفاده از توانمندی اعضا گروه و دانش آموختگان جهت ارتقا مراقبت در بخش های ویژه ۴- انجام پژوهش های اثر بخش ۵- تلاش جهت استقرار اعضا گروه در مراکز بالینی	ارتقا عملکردهای مرتبط با مسئولیت های بالینی
											۱- توانمندسازی اعضا گروه جهت مشارکت در فعالیت های مراکز مراقبت در منزل، بازتوانی، مراقبت از زخم و ... ۲- نیازسنجی از مراکز جهت برگزاری دوره های آموزشی	۱- استفاده از توانمندی اعضا گروه و دانش آموختگان جهت ارتقا مراقبت در مراکز مراقبت در منزل، بازتوانی و مراقبت از زخم و ...	ارتقا عملکردهای مرتبط با مسئولیت های اجتماعی

											<p>۳- برگزاری دوره های آموزشی</p> <p>۴-نیازسنجی از مراکز جهت انجام پژوهش های با هدف ارتقا کیفیت مراقبت</p> <p>۵- برنامه ریزی و اجرای پژوهش های با هدف ارتقا کیفیت مراقبت</p>	<p>۲-تلاش جهت استقرار اعضا گروه در مراکز مربوطه</p>	
مکاتبات کتبی							۵٪	۵٪	۵٪	<p>ریاست دانشکده . مدیرگروه اعضای گروه</p>	<p>۱. تهیه لیست و خرید کتابهای مورد نیاز گروه</p> <p>۲. ارزیابی و تهیه تجهیزات مورد نیاز گروه با توجه به تعداد و مقاطع تحصیلی دانشجویان</p> <p>۳. تهیه لیست تجهیزات اداری و آموزشی مورد نیاز گروه با توجه به تعداد دانشجویان و کادر اعضای هیئت علمی و اداری گروه</p> <p>۴. ارتقاء کیفی فضای فیزیکی بیمارستان برای حضور اعضاء هیئت علمی گروه در بالین</p>	<p>۱- ارتقاء فضای فیزیکی</p> <p>۲- ارتقا تجهیزات</p>	<p>ارتقا منابع و زیرساخت های آموزشی گروه</p>